

# Des formations pratiques pour **RÉUSSIR** votre mandat au CSE

Un accompagnement personnalisé en alignant votre programme avec les contraintes de votre CSE et les particularités de votre secteur d'activité. Pour faciliter votre apprentissage quels que soient vos besoins et votre environnement de travail.

Accessible à distance ou en présentiel



Un suivi personnalisé après la formation



Une approche pédagogique personnalisée et interactive



## Des formateurs passionnés et engagés

Un apprentissage pratique dans la bonne humeur

Prenez un RDV d'information



[info@trlegalco.fr](mailto:info@trlegalco.fr)

[www.trlegalco.fr](http://www.trlegalco.fr)

### QUI SOMMES-NOUS?

Une entreprise spécialisée dans l'accompagnement et la formation en santé, sécurité et l'épanouissement au travail



#### Formation CSE SSCT

Formez, engagez vos élus dans la démarche de prévention des risques professionnels et répondez ainsi à la réglementation.



#### FORMATION CSE ÉCONOMIQUE

Attirez et engagez plus d'élus au CSE grâce à nos formations pratiques sur le fonctionnement du CSE.



#### FORMATION SUR MESURE

Présider le CSE, Mise en place du CSE, Harcèlement, QVCT, Outils d'animation des réunions, Coaching.



#### Une offre complémentaire

Nous proposons un service de conseil dans nos différents domaines de compétences.

### Le plus de nos formations

#### Nos moyens pédagogiques et techniques

##### Pédagogie active et Innovante

- Mise à disposition de supports de cours et exercices en version numérique
- Le formateur alterne entre méthode\*\* démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).
- Jeux de rôles et Quiz tout au long de la formation

#### Les points forts de la formation

##### Formations accessibles à distance ou en présentiel

- Cas concrets, Jurisprudences récentes
- Jeu de rôle sur la pratique du CSE, Jeu pédagogique, Quiz etc
- Remise de support de cours et boîtes d'outils en version numérique
- Suivi un mois après la formation

#### Nos formateurs

##### Juristes, Experts des IRP et des relations sociales.

- Ils bénéficient d'un suivi pour l'exécution de leurs missions et mettent à jour leurs connaissances afin de répondre aux besoins évolutifs des matières abordées.
- Ils sont disponibles un mois après la formation pour répondre à vos questions

# Je t'aide à réussir ton mandat au CSE

ANGE TAPE

L'ordonnance n° 2017-1386 du 22 septembre 2017 a rendu obligatoire la mise en place d'un Comité social et économique (CSE) dans les entreprises d'au moins 11 salariés. Il succède aux trois instances de représentation du personnel préexistantes : les délégués du personnel, le comité d'entreprise et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

Les élus du CSE sont des acteurs de la prévention des risques professionnels dans l'entreprise. Leurs attributions et missions varient en fonction de l'effectif des salariés.

Dans les entreprises de moins de 50 salariés, les élus transmettent les réclamations des salariés à l'employeur.

Dans les entreprises d'au moins 50 salariés, en plus des prérogatives liées aux réclamations des salariés, les élus sont consultés sur les orientations stratégiques de l'entreprise, la situation économique et financière de l'entreprise, la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi.

Au cours de ces consultations, le comité est informé des conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise.

Les élus du CSE peuvent être amenés à réaliser des enquêtes et des inspections etc.

Notre organisme propose des **formations pratiques** afin d'aider les membres du CSE à mieux comprendre leurs rôles et missions pour exercer plus sereinement leurs missions ainsi qu'une offre complémentaire de conseil permettant de suivre au quotidien le fonctionnement du CSE.

Nous proposons également des **formations sur mesure** afin d'aider les **Présidents du CSE** à mieux comprendre le fonctionnement du CSE pour mieux collaborer.

**-Des formateurs passionnés et engagés.**

**Un apprentissage pratique dans la bonne humeur.**

**Ange TAPE**

# NOTRE CATALOGUE

## FORMATIONS



Formation agréée par la Dreets\*

**FORMATION SSCT**



Formation agréée par la Dreets\*

**FORMATION ÉCONOMIQUE**



Formation

**FORMATION COMPRENDRE LES ATTRIBUTIONS DE LA DÉLÉGATION DU PERSONNEL POUR MIEUX PRÉSIDER LE CSE**



Formation

**PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET SENSIBILISER SES COLLABORATEURS**



Sur demande

**FORMATIONS SUR MESURE, ATELIERS, SÉMINAIRES ETC**



Formation

**RISQUES PSYCHOSOCIAUX**



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante: **Actions de formations**

\*Demande d'agrément en cours auprès de la DREETS



# FORMATION CSE SSCT

(Santé, sécurité et conditions de travail)

5 JOURS/ 35H

(Disponible sur 3 jours ou 5 jours)

## Description:

**Tarif Inter/Intra: Sur devis**

Cette formation permet d'acquérir les connaissances nécessaires au fonctionnement du comité social et économique (CSE). Elle permet également aux élus de se former à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail, que vous soyez membres du CSE ou de la commission santé, sécurité et conditions de travail. Elle vous permet ainsi de répondre à la réglementation.

## Les Objectifs:

- Positionner votre comité social et économique (CSE) en tant qu'acteur de la prévention des risques professionnels
- Connaître le cadre réglementaire de la santé, sécurité et des conditions de travail
- Maîtriser le rôle, les attributions et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail (SSCT)
- Contribuer à l'analyse des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les travailleurs
- Donner des avis constructifs lors des consultations du CSE sur les thématiques SSCT
- S'approprier les méthodes et outils pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Réaliser des missions d'enquêtes et d'inspections au sein de votre structure

## Le programme:

- Comprendre le rôle et le fonctionnement général du comité social et économique
- Les enjeux et les acteurs de la santé et sécurité au travail
- Organiser et animer collectivement la santé et la sécurité au sein du CSE
- Repérer les risques professionnels au sein de son établissement
- Promouvoir la prévention des risques et l'amélioration des conditions de travail
- La démarche de prévention des risques professionnels
- Le rôle du médecin de travail et l'intervention du CSE en cas de salarié inapte
- Agir sur les risques psychosociaux (RPS)
- Les troubles musculosquelettiques (TMS)
- Les enjeux du télétravail
- Réaliser des inspections
- Réaliser des enquêtes

# FORMATION CSE ÉCONOMIQUE

5 JOURS/ 35H

(Disponible sur 3 jours ou 5 jours)

## Description:

**Tarif Inter/Intra: Sur devis**

Cette formation économique intervient pour permettre aux élus du CSE de maîtriser la gestion économique du CSE, d'acquérir des compétences juridiques, économiques et financières pour exercer pleinement leurs attributions économiques au cours de leurs mandats.

## Les Objectifs:

- Connaître les attributions et les missions du Comité Social et Économique (CSE)
- Gérer le budget du CSE et éviter le risque d'URSSAF
- Utiliser le compte de résultat, le bilan et la BDESE pour agir en cas de modification de la situation économique de l'entreprise
- Acquérir le vocabulaire comptable, financier et juridique
- Suivre les informations nécessaires pour apprécier la rentabilité et la santé financière de son entreprise
- Apprécier la situation économique et l'environnement de l'entreprise
- Comprendre les restructurations : location gérance, changement d'employeur, cession, fusion
- Connaître le déroulement de la procédure de rupture conventionnelle
- Comprendre les dispositifs de l'épargne salariale

## Le programme:

- Comprendre l'intérêt du CSE
- Cerner les attributions et les moyens du Comité Social et Économique
- Le rôle du Comité social et économique au Conseil d'administration ou au conseil de surveillance
- Comprendre le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Comprendre le fonctionnement du CSE
- La protection des élus du CSE
- Gérer les activités sociales et culturelles
- Analyser les comptes de l'entreprise
- Agir en cas de réduction et/ou situation économique difficile
- Connaître le rôle du CSE en cas de réorganisation avec ou sans PSE
- Comprendre les mécanismes de l'analyse financière
- Les indicateurs sociaux à connaître pour anticiper les réductions d'effectifs et/ou les situations économiques difficiles
- Les autres moyens d'actions du CSE
- Comprendre les restructurations : location gérance, changement d'employeur, cession, fusion
- Rupture conventionnelle
- L'épargne salariale

# Comprendre les attributions de la délégation du personnel pour mieux présider le CSE

## Description:

**Tarif Inter/Intra: Sur devis**

**2 JOURS/ 14H**

L'employeur préside le comité social et économique (CSE) et doit s'assurer du respect de la réglementation en matière de mise en place et de fonctionnement du CSE.

Cette formation vous permettra de connaître le rôle et les attributions de la délégation du personnel au CSE, la législation afférente au fonctionnement général du CSE et les différentes obligations de l'employeur.

Vous serez ainsi capable de présider plus sereinement le CSE.

## Les Objectifs:

- Identifier les différentes obligations de l'employeur en matière du CSE
- Cerner les rôles et limites de la délégation du personnel
- Mener la négociation annuelle obligatoire ou autres négociations
- Gérer la relation avec la délégation du personnel au CSE

## Le programme:

- Comprendre les enjeux de la mise en place du CSE
- Cerner la mission de la délégation du personnel au CSE
- Maîtriser les droits et obligations des représentants du personnel
- Identifier les différentes obligations de l'employeur afférentes au CSE
- Gérer la relation avec les représentants du personnel
- Gestion de la négociation collective et périmètre des délégués syndicaux

# PREVENTION

FORMATION

## Prévenir le harcèlement et sensibiliser ses collaborateurs

Tarif Inter/Intra: Sur devis

1 JOUR/ 7H

### Description:

Cette formation vous permettra d'éclaircir les notions de harcèlement moral et sexuel afin de repérer les situations à risque dans votre entreprise et mettre en œuvre un processus de prévention adapté.

Elle peut être également réalisée sous forme d'ateliers ou de séminaires à la demande.

### Les Objectifs:

- Comprendre ce que recouvrent le harcèlement moral et sexuel et les lois qui les sanctionnent
- Identifier les facteurs de risques favorisant les agissements du harcèlement
- Agir face à une situation de harcèlement en sélectionnant les différentes options envisageables
- Anticiper les risques de harcèlement moral et sexuel grâce à un plan de prévention adapté

### Le programme:

- Connaître le cadre légal du harcèlement
- Reconnaître les cas de harcèlement
- Agir lors des cas de harcèlements déclarés
- Prévenir le harcèlement en milieu professionnel

RISK

Policies

Project

## Description:

**Tarif Inter/Intra: Sur devis**

2 JOURS/ 14 H

Cette formation vous permettra de comprendre les enjeux liés aux risques psychosociaux (RPS) et d'en identifier les principaux facteurs pour mettre en œuvre au sein de votre entreprise une démarche préventive du stress, de burn-out, du harcèlement moral et de la souffrance au travail.

## Les Objectifs:

- Comprendre le cadre réglementaire et les enjeux liés aux risques psychosociaux (RPS)
- Identifier les facteurs de risques de son entreprise ou de son équipe
- Détecter les personnes en souffrance pour intervenir
- Maîtriser les outils de prévention pour décoder les mécanismes de souffrance au travail
- Construire un plan d'action possible pour identifier et prévenir les risques psychosociaux

## Le programme:

- Les risques psychosociaux: de quoi parle t-on ?
- Les bonnes pratiques pour prévenir le stress et le burn out
- Prévenir les situations de harcèlement moral
- Les outils de prévention des risques psychosociaux
- Faire évoluer les pratiques de management
- Mettre en œuvre des actions de prévention